

# Corporation de développement communautaire Mékinac

## Plan d'action 2012-2013

### 1. *VOLET FORMATION*

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
<b>ORGANISER DES SESSIONS DE FORMATION</b>	Aider les groupes à comprendre les rôles, les tâches et les responsabilités des membres d'un conseil d'administration.	Session de formation sur les rôles, les fonctions et les responsabilités des membres d'un conseil d'administration.	Coordonnateurs (trices) Membres des conseils d'administration Nouveaux travailleurs et travailleuses Partenaires du milieu	Directrice et agente de développement	Toute l'année
	Développer des aptitudes pour animer des groupes	Formation sur l'animation de groupe	Groupes membres de la CDC Travailleurs et travailleuses	Agente de développement	Automne 2012
	Outiller les intervenants sur les clients vivant des multi-problématiques en santé mentale	Formation sur l'intervention multi-problématique en santé mentale	Groupes membres de la CDC Travailleurs et travailleuses	Agente de développement	Hiver 2013
	Outiller les membres sur la gestion des ressources humaines	Formation sur l'évaluation du personnel	Groupes membres de la CDC Travailleurs et travailleuses	Agente de développement	Hiver 2013

	Outiller les intervenants en matière d'intervention proximité concernant la solidarité et l'inclusion sociale	Formations sur : * L'éducation populaire autonome dans une dynamique de lutte à la pauvreté/exclusion sociale.  * Comment favoriser la mobilisation/participation des pers. exclues ou démunies par « projet de vie » / « projet collectif »	Groupes membres de la CDC  Travailleurs et travailleuses	Directrice et agente de développement	Automne 2012
<b>CONSOLIDER NOS LIENS AVEC LE CENTRE DE FORMATION COMMUNAUTAIRE DE LA MAURICIE</b>	Permettre aux groupes membres de bénéficier des offres de formation du Centre de formation communautaire de la Mauricie	Diffusion des formations offertes par le CFCM à l'ensemble des membres  Participation au projet de focus groupe et de sondage régional des besoins de formation  Renouvellement de l'adhésion de la CDC au CFCM	Groupes membres de la CDC	Directrice, agente de développement et agent de communication	Toute l'année (renouvellement de l'adhésion en juin)
<b>OUTILLER LES GROUPES MEMBRES DANS DIFFÉRENTS VOLETS DE LA FORMATION</b>	Identifier les ressources pouvant offrir de la formation, des séances d'informations ou des conférences	Contact avec l'équipe de travail de la CDC  Recherche de l'agente de développement au besoin	Groupes membres Partenaires (selon le besoin)	Directrice, agente de développement et agent de communication	Toute l'année
<b>PARFAIRE LES CONNAISSANCES DU PERSONNEL DE LA CDC</b>	Former le personnel sur des aspects touchant leur travail	Participation aux formations offertes par la TN CDC ou autres organisations	Personnel de la CDC Administrateurs de la CDC (selon les thèmes)	Directrice	Toute l'année

## 2. VOILET PROMOTION

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
<b>ASSURER LA VISIBILITÉ DE LA CDC ET DES GROUPES MEMBRES</b>	Dynamiser les outils de communications de la CDC afin d'assurer un plus grand rayonnement de la corporation et de ses membres	Inter.Com mensuel produit selon un thème (enjeu, problématique sociale...) en lien avec l'action des groupes	Groupes membres Partenaires du milieu Population	Agent de communication et agente de développement	Toute l'année
		Optimiser la mise en jour du site Web en changeant de fournisseur ( <i>selon possibilité \$\$</i> )	Groupes membres Partenaires du milieu Population	Agent de communication et agente de développement	Toute l'année
		Augmenter la présence de la CDC sur Facebook au niveau du partage d'information et la création d'événements	Groupes membres Partenaires du milieu Population	Agent de communication et agente de développement	Toute l'année
	Utiliser des moyens de communication adéquats et efficaces pour la promotion des activités de la CDC et des groupes	Communiqués de presse annonçant les activités; Conférences de presse; L'Inter.Com; Publicité dans les médias papier...	Groupes membres Partenaires du milieu Population	Agent de communication	Toute l'année
	Poursuivre la campagne de promotion et visibilité du comité fierté	Parution d'un cahier communautaire publicitaire de Noël sous le thème de la fierté	Groupes membres Population	Agent de communication	Hiver 2012
		Continuité de la tournée : « Une vague de fierté... un éclat de jeunesse! » sur l'engagement social et communautaire	Élèves, enseignants et directions dans de l'école secondaire	Comité fierté Membres du CA de la CDC	Toute l'année

### 3. VOILET INFORMATION

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
<p><b>ASSURER LA TRANSMISSION D'INFORMATIONS AUX MEMBRES ET AUX PARTENAIRES</b></p>	<p>Diffuser les informations sur les dossiers qui touchent le secteur communautaire et l'économie sociale</p> <p>Diversifier les sources d'information</p>	<p>Échanges d'information aux rencontres régulières</p> <p>Compte-rendus des représentations</p> <p>Rencontres thématiques</p> <p>Centre de documentation</p> <p>Bulletin mensuel l'Inter.Com</p> <p>Site Internet de la CDC</p>	<p>Groupes membres</p> <p>Partenaires du milieu (selon le cas)</p>	<p>Directrice et agente de développement</p>	<p>Toute l'année</p>



#### 4. VOILET CONCERTATION ET DÉVELOPPEMENT DE LA SOLIDARITÉ

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
<b>PARTICIPER AUX ACTIVITÉS DE REVENDICATION ET DE MOBILISATION</b>	Vulgariser les dossiers politiques qui touchent le développement communautaire, l'économie sociale et le développement local	Participation à des coalitions locales, régionales ou nationales	Groupes membres de la CDC	Directrice	Toute l'année
	Analyser les sources possibles de financement pour les groupes communautaires et les entreprises d'économie sociale ( <i>selon le cas</i> )	Informations dans les lieux de concertation et de partenariat			
	Être sensible aux impacts du financement des fondations privées pour les organismes communautaires	Recherche et mobilisation des groupes communautaires de Mékinac ( <i>si nécessaire</i> )			
	Appuyer des revendications sectorielles ou territoriales	Informations aux partenaires sur les enjeux touchant le secteur communautaire  Lettres d'appui aux organismes			
<b>DÉVELOPPER LES SENTIMENTS D'APPARTENANCE ET DE FIERTÉ DES MEMBRES ET DES ADMINISTRATEURS</b>	Augmenter le sentiment de fierté des groupes face à leurs réalisations annuelles	Mise en place d'un système-test de reconnaissance annuelle pour les bons coups des groupes membres	Groupes membres de la CDC Équipes de travail	Directrice, agente de développement, agent de communication	Printemps 2013
	Consolider des liens entre les travailleurs et travailleuses des différents groupes	Organiser des activités maillage comme la Rentrée communautaire et l'activité de Noël	Groupes membres de la CDC Équipes de travail	Directrice, agente de développement, agent de communication  Membres de la CDC	Toute l'année

## 5. VOILET DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
<b>TRAVAILLER À LA CONSOLIDATION ET AU DÉVELOPPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES ET DES ENTREPRISES ÉCONOMIE SOCIALE ET DE LA CDC</b>	Assurer la visibilité des groupes communautaires et des entreprises d'économie sociale, membres de la CDC	Campagne de promotion et de visibilité sous le thème une vague de fierté...	Groupes membres de la CDC Partenaires Population	Directrice et agente de développement	Toute l'année
	Présenter les principales activités des groupes communautaires et des entreprises d'économie sociale, membres de la CDC				
	Démontrer l'originalité des pratiques dans le milieu communautaire				
	Travailler au rehaussement du financement des organismes communautaires autonomes	Représentations et pressions politiques  Participation aux mobilisations pour le rehaussement du financement	Groupes communautaires autonomes  Appui des partenaires	Directrice et agente de développement	Toute l'année
Développer et consolider le membership de la CDC	Sollicitation des groupes communautaires et des entreprises d'économie sociale du territoire	Groupes membres de la CDC Membres potentiels de la CDC	Directrice et agente de développement	Toute l'année	
Favoriser le réseautage entre les entreprises d'économie sociale du territoire	Création d'un événement annuel dans la Semaine de l'économie sociale	Groupes membres de la CDC Membres potentiels de la CDC Partenaires en économie sociale (CRES, CLD, Chambre de commerce...)	Directrice	Automne 2012	

## 6. VOILET DÉVELOPPEMENT LOCAL ET RÉGIONAL

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
<p><b>ASSURER LA REPRÉSENTATION DU MILIEU COMMUNAUTAIRE DE MÉKINAC À DES INSTANCES LOCALES, RÉGIONALES ET PROVINCIALES</b></p>	<p>Se faire reconnaître comme des acteurs de développement au plan local, régional et provincial</p> <p>Assurer la présence et l'influence du milieu communautaire dans les lieux de concertation et de partenariat</p> <p>Assurer une meilleure retransmission des informations aux membres</p>	<p>Délégation des représentants de la CDC et/ou du secteur communautaire par le conseil d'administration aux instances suivantes :</p> <p><u>Table des directions générales de la MRC Mékinac</u></p> <p><u>Comité local d'analyse des projets FQIS</u></p> <p><u>Substitut au Forum de la société civile de la CRÉ Mauricie</u></p> <p><u>Comité territorial de développement social de Mékinac</u></p> <p><u>Inter-CDC de la Mauricie</u></p> <p><u>Table nationale des CDC</u></p>	<p>Groupes membres de la CDC</p> <p>Partenaires</p> <p>Regroupements</p>	<p>Directrice, agente de développement (<i>selon les représentations</i>)</p> <p>Membres du CA de la CDC</p>	<p>Toute l'année</p>
<p><b>ÊTRE UN LEADER EN MATIÈRE DE LUTTE À LA PAUVRETÉ ET D'EXCLUSION SOCIALE DANS UNE APPROCHE GLOBALE, ALTERNATIVE ET SOLIDAIRE</b></p>	<p>Développer des outils, techniques et approches concertés et consensuels novateurs</p>	<p>Porteur du dossier mobilisateur « <i>Centre d'éducation populaire ambulante Mékinac</i> »</p> <p>Participation au comité local d'analyse des projets FQIS</p> <p>Sensibilisation aux Élus</p>	<p>Groupes membres de la CDC</p> <p>Partenaires milieu</p> <p>Population</p>	<p>Directrice et comité d'orientation</p>	<p>Toute l'année</p>

<p><b>EXPOSER LE LEADERSHIP DU MILIEU COMMUNAUTAIRE EN MATIÈRE D'ENTREPRENEURIAT</b></p>	<p>Travailler au développement et au rayonnement de la Communauté Entrepreneuriale de la MRC Mékinac</p>	<p>Participation au comité de travail (<i>Table des DG</i>)</p> <p>Sensibilisation générale à l'entrepreneuriat</p> <p>Création d'une plaque commémorative en entrepreneuriat communautaire</p>	<p>Groupes membres de la CDC</p> <p>Partenaires du milieu Population</p>	<p>Directrice, agente de développement, agent de communication.</p> <p>Membres du CA</p>	<p>Toute l'année</p>
<p><b>FAIRE RECONNAÎTRE LE MILIEU COMMUNAUTAIRE COMME UN ACTEUR INCONTOURNABLE DU DÉVELOPPEMENT LOCAL</b></p>	<p>Sensibiliser les jeunes à l'entrepreneuriat communautaire et citoyen</p>	<p>Tournée « Une vague de fierté... un éclat de jeunesse! » implantée au deuxième cycle du secondaire (<i>stage en organismes</i>)</p> <p>Soutien et maillage avec Partenaires Actions Jeunesse Mékinac, en lien avec les comités jeunesse municipaux</p>	<p>Groupes membres Partenaires milieu Élèves, personnel, directions de l'école secondaire Population</p>	<p>Directrice, agente de développement, agent de communication</p>	<p>Hiver 2013</p> <p>Toute l'année</p>
	<p>Soutenir les initiatives territoriales en matière d'immigration</p>	<p>Participation à la table locale d'immigration</p> <p>Volonté publique de porter le projet de portrait des communautés culturelles (<i>si \$\$ du MICC</i>)</p>	<p>Groupes membres Partenaires milieu</p>	<p>Directrice et agent de communication</p>	<p>Automne 2012</p>
	<p>Travailler en partenariat au suivi du plan d'action de la politique de développement social de la MRC Mékinac</p>	<p>Participation au comité exécutif sur suivi du plan d'action</p> <p>Participation au sous-comité « Mentalité de fierté »</p> <p>Soutien et participation au groupe de travail relatif à l'incorporation du CTDSM</p>	<p>Partenaires Population</p> <p>Groupes membres de la CDC</p>	<p>Directrice, agente de développement</p> <p>Membres du CA</p>	<p>Toute l'année</p>



	Promouvoir et appuyer <i>(selon le cas)</i> des projets socioéconomiques dans le cadre du Pacte rural ou autres programmes	Informations aux groupes Support technique en collaboration avec le CLD et la MRC	Groupes membres de la CDC	Directrice avec la collaboration de l'agent rural	Toute l'année
	Susciter la réalisation d'activités dans notre territoire	Promotion des attraits de la MRC lors des rencontres locales, régionales et provinciales  Participation au projet « Place aux jeunes! »	Groupes membres de la CDC Regroupements régionaux et provinciaux Population Partenaires	Directrice Groupes membres	Toute l'année



## 7. VOILET SERVICES AUX MEMBRES

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
<b>ASSURER DES SERVICES AUX GROUPES MEMBRES DE LA CDC</b>	Créer un outil de référence en matière d'animations d'ateliers/conférences/café-rencontre...	Mise sur pied d'une table d'animation	Groupes membres et l'ensemble de leur équipe de travail	Agente de développement	À partir d'automne 2012
	Informer les groupes membres sur les enjeux et les différents dossiers touchant le secteur communautaire et l'économie sociale	Déjeuner-échange saisonnier portant sur des réalités, enjeux pouvant être vécus par différents membres d'une équipe de travail ( <i>possibilité de présence d'expert pour animer les discussions</i> )	Groupes membres et l'ensemble de leur équipe de travail	Directrice	Toute l'année
		Consultations Références Rencontres avec les groupes Inter.Com	Groupes membres de la CDC	Directrice et agente de développement	Toute l'année
		Informer les groupes sur le régime de retraite des organismes communautaires et groupes de femmes	Groupes membres et l'ensemble de leur équipe de travail	Directrice	Automne 2012
	Offrir de la documentation sur différents aspects touchant le secteur communautaire	Centre de documentation	Groupes membres de la CDC  Partenaires (selon le besoin)	Directrice et agente de développement	Toute l'année

	<p>Offrir du soutien technique et une banque d'outils de travail aux groupes membres</p>	<p>Accompagnement et support en promotion, gestion, organisation et recherche de financement</p> <p>Animation de réunions et d'assemblées générales</p> <p>Mise en commun outils de travail entre organismes</p> <p>Location et prêt de matériel (local 217)</p>	<p>Groupes membres de la CDC</p>	<p>Directrice et agente de développement</p>	<p>Toute l'année</p>
--	--	--	----------------------------------	--	----------------------



## 8. VOILET GESTION DE LA CDC

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNE(S) REJOINTE(S)	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
<b>ASSURER UNE SAINTE GESTION DE LA CDC EN OPTIMISANT LE FONCTIONNEMENT INTERNE</b>	Augmenter les possibilités de rétention de main-d'œuvre de la CDC	Vérifier la possibilité de se munir d'un régime de retraite	Équipe de la CDC	Directrice	Automne 2012
	Accompagner les groupes aspirants vers le statut de membre régulier à la CDC	Comité de marrainage	Groupes membres de la CDC  Membres aspirants	Directrice	Au besoin
	Assurer l'évaluation annuelle du personnel de la CDC	Grilles d'évaluation du personnel Comité évaluation de la direction	Conseil d'administration de la CDC  Personnel de la CDC	Directrice et le conseil d'administration	Printemps 2013
	Réajuster les politiques de travail et échelle salariale des employés et de la direction selon le besoin	Mise à jour du manuel de l'employé	Conseil d'administration Personnel de la CDC	Directrice et le conseil d'administration	Automne 2012
	Évaluer et de réajuster le fonctionnement de la CDC	Rassemblement des membres Mise à jour des règlements généraux de la Corporation Assemblée générale extraordinaire (selon le besoin)	Groupes membres de la CDC Personnel de la CDC	Directrice et le conseil d'administration	Toute l'année
	Outiller les nouveaux membres du conseil d'administration de la CDC	Remise des documents de fonctionnement interne  Session de formation et/ou rencontres d'information pour les nouveaux administrateurs	Administrateurs de la CDC	Directrice et le conseil d'administration	Toute l'année

## 9. VOLET FINANCEMENT DE LA CDC



BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNE(S) REJOINTE(S)	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
ASSURER LE MAINTIEN ET LE REHAUSSEMENT DU FINANCEMENT DE LA CDC	Travailler en concertation avec la TN CDC et l'Inter-CDC pour le suivi de notre bailleur de fonds SACAIS	Participation aux rencontres de la TN CDC et de l'Inter-CDC  Lecture des dossiers pertinents	CDC	Directrice et le conseil d'administration	Toute l'année
	Vérifier les possibilités de financement des activités de la CDC.  Vérifier les possibilités de financement pour le développement de la CDC.	Inventaire des sources de financement possibles selon le type d'activité  Cotisation annuelle des membres  Participation financière des organismes membres selon leur capacité financière  Préparation et dépôt des demandes	CDC	Directrice	Toute l'année

