

Corporation de développement communautaire Mékinac

Plan d'action 2013-2014

1. *VOLET FORMATION*

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
ORGANISER DES SESSIONS DE FORMATION	Développer des aptitudes pour animer des groupes en écoute active	Formation sur l'animation de groupe	Groupes membres de la CDC Travailleurs et travailleuses	CFCM Agente de développement	Automne 2013
	Assumer pleinement ses responsabilités	Formation : À chacun ses sines	Groupes membres de la CDC Travailleurs et travailleuses	CFCM Agente de développement	Hiver 2014
	Outiller les intervenants en matière de solidarité et d'inclusion sociale	Formation sur la mobilisation à ses différents niveaux (personnelle, de groupe et collective)	Groupes membres de la CDC Travailleurs et travailleuses Partenaires Élus	Coordonnateur CÉPAM Directrice	Toute l'année
	Aider les groupes à comprendre les rôles, les tâches et les responsabilités des membres d'un conseil d'administration.	Session de formation sur les rôles, les fonctions et les responsabilités des membres d'un conseil d'administration.	Coordonnateurs (trices) Membres des conseils d'administration Nouveaux travailleurs et travailleuses Partenaires du milieu	Directrice et agente de développement	Toute l'année

<p>CONSOLIDER NOS LIENS AVEC LE CENTRE DE FORMATION COMMUNAUTAIRE DE LA MAURICIE</p>	<p>Permettre aux groupes membres de bénéficier des offres de formation du Centre de formation communautaire de la Mauricie</p>	<p>Diffusion des formations offertes par le CFCM à l'ensemble des membres</p> <p>Participation au projet de sondage régional des besoins de formation</p> <p>Renouvellement de l'adhésion de la CDC au CFCM</p>	<p>Groupes membres de la CDC</p>	<p>Directrice, agente de développement</p>	<p>Toute l'année (renouvellement de l'adhésion en juin)</p>
<p>OUTILLER LES GROUPES MEMBRES DANS DIFFÉRENTS VOLETS DE LA FORMATION</p>	<p>Identifier les ressources pouvant offrir de la formation, des séances d'informations ou des conférences</p>	<p>Contact avec l'équipe de travail de la CDC</p> <p>Recherche de l'agente de développement au besoin</p>	<p>Groupes membres Partenaires (selon le besoin)</p>	<p>Directrice, agente de développement Coordonnateur CÉPAM</p>	<p>Toute l'année</p>
<p>PARFAIRE LES CONNAISSANCES DU PERSONNEL DE LA CDC</p>	<p>Former le personnel sur des aspects touchant leur travail</p>	<p>Participation aux formations offertes par la TN CDC ou autres organisations</p>	<p>Personnel de la CDC Administrateurs de la CDC (selon les thèmes)</p>	<p>Directrice</p>	<p>Toute l'année</p>

2. VOILET PROMOTION

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
ASSURER LA VISIBILITÉ DE LA CDC ET DES GROUPES MEMBRES	Dynamiser les outils de communication de la CDC afin d'assurer un plus grand rayonnement de la corporation et de ses membres	Inter.Com mensuel produit selon un thème (enjeu, problématique sociale...) en lien avec l'action des groupes	Groupes membres Partenaires du milieu Population	Agente de développement	Toute l'année
		Optimiser la mise en jour du site Web en changeant de fournisseur (<i>selon possibilité \$\$</i>)	Groupes membres Partenaires du milieu Population	Directrice, Agente de développement	Toute l'année
		Augmenter la présence de la CDC sur Facebook au niveau du partage d'information et la création d'événements	Groupes membres Partenaires du milieu Population	Agente de développement	Toute l'année
	Utiliser des moyens de communication adéquats et efficaces pour la promotion des activités de la CDC et des groupes	Communiqués de presse annonçant les activités; Conférences de presse; L'Inter.Com; Publicité dans les médias papier...	Groupes membres Partenaires du milieu Population	Agente de développement	Toute l'année
	Poursuivre la campagne de promotion et visibilité du comité fierté	Parution d'un cahier communautaire publicitaire de Noël sous le thème de la fierté	Groupes membres Population	Agente de développement	décembre 2013

3. VOILET INFORMATION

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
<p>ASSURER LA TRANSMISSION D'INFORMATIONS AUX MEMBRES ET AUX PARTENAIRES</p>	<p>Diffuser les informations sur les dossiers qui touchent le secteur communautaire et l'économie sociale</p> <p>Diversifier les sources d'information</p>	<p>Échanges d'information aux rencontres régulières</p> <p>Compte-rendus des représentations</p> <p>Rencontres thématiques</p> <p>Centre de documentation</p> <p>Bulletin mensuel l'Inter.Com</p> <p>Site Internet de la CDC</p>	<p>Groupes membres</p> <p>Partenaires du milieu (selon le cas)</p>	<p>Directrice et agente de développement</p>	<p>Toute l'année</p>

4. VOILET CONCERTATION ET DÉVELOPPEMENT DE LA SOLIDARITÉ

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
PARTICIPER AUX ACTIVITÉS DE REVENDICATION ET DE MOBILISATION	Vulgariser les dossiers politiques qui touchent le développement communautaire, l'économie sociale et le développement local	Participation à des coalitions locales, régionales ou nationales	Groupes membres de la CDC	Directrice	Toute l'année
	Analyser les sources possibles de financement pour les groupes communautaires et les entreprises d'économie sociale (<i>selon le cas</i>)	Informations dans les lieux de concertation et de partenariat			
	Être sensible aux impacts du financement des fondations privées et de la loi C-38 pour les organismes communautaires	Recherche et mobilisation des groupes communautaires de Mékinac (<i>si nécessaire</i>)			
	Appuyer des revendications sectorielles ou territoriales	Informations aux partenaires sur les enjeux touchant le secteur communautaire Lettres d'appui aux organismes			
DÉVELOPPER LES SENTIMENTS D'APPARTENANCE ET DE FIERTÉ DES MEMBRES ET DES ADMINISTRATEURS	Augmenter le sentiment de fierté des travailleuses (eurs) au développement communautaire du territoire face à leurs réalisations	Remise d'un prix distinction à une personnalité coup de cœur	Groupes membres de la CDC Équipes de travail	Directrice, agente de développement	Printemps 2013 et printemps 2014
	Consolider des liens entre les travailleurs et travailleuses des différents groupes	Organiser des activités maillage comme la Rentrée communautaire et l'activité de Noël	Groupes membres de la CDC Équipes de travail	Directrice, agente de développement, équipe CÉPAM Membres de la CDC	Toute l'année

5. VOILET DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
TRAVAILLER À LA CONSOLIDATION ET AU DÉVELOPPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES ET DES ENTREPRISES ÉCONOMIE SOCIALE ET DE LA CDC	Assurer la visibilité des groupes communautaires et des entreprises d'économie sociale, membres de la CDC	Représentations et actions ponctuelles	Groupes membres de la CDC Partenaires Population	Directrice et agente de développement	Toute l'année
	Présenter les principales activités des groupes communautaires et des entreprises d'économie sociale, membres de la CDC				
	Démontrer l'originalité des pratiques dans le milieu communautaire				
	Travailler au rehaussement du financement des organismes communautaires autonomes	Représentations et pressions politiques Participation aux mobilisations pour le rehaussement du financement	Groupes communautaires autonomes Appui des partenaires	Directrice et agente de développement	Toute l'année
Développer et consolider le membership de la CDC	Sollicitation des groupes communautaires et des entreprises d'économie sociale du territoire	Groupes membres de la CDC Membres potentiels de la CDC	Directrice et agente de développement	Toute l'année	
Favoriser le réseautage entre les entreprises d'économie sociale du territoire	Participation aux événements de la Semaine de l'économie sociale	Groupes membres de la CDC Membres potentiels de la CDC Partenaires en économie sociale (CRES, CLD, Chambre de commerce...)	Directrice	Automne 2012	

6. VOILET DÉVELOPPEMENT LOCAL ET RÉGIONAL

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
<p>ASSURER LA REPRÉSENTATION DU MILIEU COMMUNAUTAIRE DE MÉKINAC À DES INSTANCES LOCALES, RÉGIONALES ET PROVINCIALES</p>	<p>Se faire reconnaître comme des acteurs de développement au plan local, régional et provincial</p> <p>Assurer la présence et l'influence du milieu communautaire dans les lieux de concertation et de partenariat</p> <p>Assurer une meilleure retransmission des informations aux membres</p>	<p>Délégation des représentants de la CDC et/ou du secteur communautaire par le conseil d'administration aux instances suivantes :</p> <p><u>Table des directions générales de la MRC Mékinac</u></p> <p><u>Comité local d'analyse des projets FQIS</u></p> <p><u>Substitut au Forum de la société civile de la CRÉ Mauricie</u></p> <p><u>Comité territorial de développement social de Mékinac</u></p> <p><u>Inter-CDC de la Mauricie</u></p> <p><u>Table nationale des CDC</u></p>	<p>Groupes membres de la CDC</p> <p>Partenaires</p> <p>Regroupements</p>	<p>Directrice, agente de développement (<i>selon les représentations</i>)</p> <p>Membres du CA de la CDC</p>	<p>Toute l'année</p>
<p>ÊTRE UN LEADER EN MATIÈRE DE SOLIDARITÉ ET INCLUSION SOCIALE DANS UNE APPROCHE GLOBALE, ALTERNATIVE ET SOLIDAIRE</p>	<p>Développer des outils, techniques et approches concertés et consensuels novateurs</p>	<p>Porteur du projet mobilisateur « <i>Centre d'éducation populaire ambulante Mékinac</i> »</p> <p>Mise sur pied d'une équipe communautaire</p> <p>Sensibilisation aux élus</p>	<p>Groupes membres de la CDC</p> <p>Partenaires du milieu Population</p>	<p>Équipe de travail CÉPAM</p> <p>Directrice et comité d'orientation</p>	<p>Toute l'année</p>

		<p>Présence accrue du travailleur milieu dans les 10 municipalités</p> <p>Tournée BBQ : Rêvez votre communauté dans les 10 municipalités</p> <p>Mise sur pied d'ateliers/sessions d'informations pour les citoyens</p> <p>Partenariat avec CSSS, Centre d'éducation aux adultes du Saint-Maurice, Centre local d'emploi de Sainte-Thècle</p>			
<p>EXPOSER LE LEADERSHIP DU MILIEU COMMUNAUTAIRE EN MATIÈRE D'ENTREPRENEURIAT</p>	<p>Travailler au développement et au rayonnement de la Communauté Entrepreneuriale de la MRC de Mékinac</p>	<p>Participation au comité de travail (<i>Table des DG</i>)</p> <p>Sensibilisation générale à l'entrepreneuriat</p>	<p>Groupes membres de la CDC</p> <p>Partenaires du milieu</p> <p>Population</p>	<p>Directrice, agente de développement.</p> <p>Membres du CA</p>	<p>Toute l'année</p>
<p>FAIRE RECONNAÎTRE LE MILIEU COMMUNAUTAIRE COMME UN ACTEUR INCONTOURNABLE DU DÉVELOPPEMENT LOCAL</p>	<p>Avoir une vue d'ensemble de la concertation sur le territoire de Mékinac</p>	<p>Cartographier les différents espaces de concertation concernant le développement du territoire Mékinac</p>	<p>Groupes membres de la CDC</p> <p>Partenaires du milieu</p>	<p>Directrice, agente de développement.</p>	<p>Automne 2013</p>

	Information et expérimentation des professions reliées à l'action communautaire et entreprises d'économie sociale par les étudiants du secondaire	Poursuite du Salon des Métiers	Groupes membres Partenaires milieu Élèves, personnel, directions de l'école secondaire Population	Directrice, agente de développement	Hiver 2014
	Soutenir les initiatives territoriales en matière d'immigration	Participation à la table locale d'immigration Volonté publique de porter le projet de portrait des communautés culturelles (<i>si \$\$ du MICC</i>)	Groupes membres Partenaires milieu	Directrice	Toute l'année
	Travailler en partenariat au suivi du plan d'action de la politique de développement social de la MRC Mékinac	Participation au comité exécutif sur suivi du plan d'action	Partenaires Population Groupes membres de la CDC	Directrice, agente de développement	Toute l'année
	Promouvoir et appuyer (<i>selon le cas</i>) des projets socioéconomiques dans le cadre du Pacte rural ou autres programmes	Informations aux groupes Support technique en collaboration avec le CLD et la MRC	Groupes membres de la CDC	Directrice avec la collaboration de l'agent rural	Toute l'année
	Susciter la réalisation d'activités dans notre territoire	Promotion des attraits de la MRC lors des rencontres locales, régionales et provinciales Participation au projet « Place aux jeunes! »	Groupes membres de la CDC Regroupements régionaux et provinciaux Population Partenaires	Directrice Groupes membres	Toute l'année

7. VOLET SERVICES AUX MEMBRES

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNES REJOINTES	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
ASSURER DES SERVICES AUX GROUPES MEMBRES DE LA CDC	Informier les groupes membres sur les enjeux et les différents dossiers touchant le secteur communautaire et l'économie sociale	Déjeuner-échange ponctuel portant sur des réalités, enjeux pouvant être vécus par différents membres d'une équipe de travail <i>(possibilité de présence d'expert pour animer les discussions)</i>	Groupes membres et l'ensemble de leur équipe de travail	Directrice et agente de développement	Toute l'année
		Consultations Références Rencontres avec les groupes Inter.Com	Groupes membres de la CDC	Directrice et agente de développement	Toute l'année
		Informier les groupes sur le régime de retraite des organismes communautaires et groupes de femmes <i>(au besoin)</i>	Groupes membres et l'ensemble de leur équipe de travail	Directrice	Toute l'année
	Offrir de la documentation sur différents aspects touchant le secteur communautaire	Centre de documentation et recherche	Groupes membres de la CDC Partenaires (selon le besoin)	Directrice et agente de développement	Toute l'année

	<p>Offrir du soutien technique et une banque d'outils de travail aux groupes membres</p>	<p>Accompagnement et support en promotion, gestion, organisation et recherche de financement</p> <p>Animation de réunions et d'assemblées générales</p> <p>Mise en commun outils de travail entre organismes</p> <p>Location et prêt de matériel (local 217)</p>	<p>Groupes membres de la CDC</p>	<p>Directrice et agente de développement</p>	<p>Toute l'année</p>
--	--	--	----------------------------------	--	----------------------



8. VOILET GESTION DE LA CDC

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNE(S) REJOINTE(S)	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
ASSURER UNE SAINTE GESTION DE LA CDC EN OPTIMISANT LE FONCTIONNEMENT INTERNE	Accompagner les groupes aspirants vers le statut de membre régulier à la CDC	Comité de marrainage	Groupes membres de la CDC Membres aspirants	Directrice	Au besoin
	Assurer l'évaluation annuelle du personnel de la CDC	Grilles d'évaluation du personnel Comité évaluation de la direction	Conseil d'administration de la CDC Personnel de la CDC	Directrice et le conseil d'administration	Printemps 2013
	Augmenter les possibilités de rétention de main-d'œuvre de la CDC	Mise à jour du manuel de l'employé Réajuster les politiques de travail et échelle salariale des employés et de la direction selon le besoin	Conseil d'administration Personnel de la CDC	Directrice et le conseil d'administration	Automne 2012
	Évaluer et de réajuster le fonctionnement de la CDC	Rassemblement des membres en Lac-à l'épaule pour se repositionner sur la mission, les enjeux, les orientations de la CDC. Mise à jour des règlements généraux de la Corporation Assemblée générale extraordinaire (selon le besoin)	Groupes membres de la CDC Personnel de la CDC	Directrice et le conseil d'administration	Lac-à-l'épaule Hiver 2013 Toute l'année

	Outiller les nouveaux membres du conseil d'administration de la CDC	Remise des documents de fonctionnement interne Sessions de formation et/ou rencontres d'information pour les nouveaux administrateurs	Administrateurs de la CDC	Directrice et le conseil d'administration	Toute l'année
--	---	--	---------------------------	---	---------------

9. VOLET FINANCEMENT DE LA CDC

BUT	OBJECTIFS	MOYENS	PERSONNE(S) REJOINTE(S)	PERSONNE(S) RESPONSABLE(S)	ÉCHÉANCIER
ASSURER LE MAINTIEN ET LE REHAUSSEMENT DU FINANCEMENT DE LA CDC	Travailler en concertation avec la TN CDC et l'Inter-CDC pour le suivi de notre bailleur de fonds SACAIS	Participation aux rencontres de la TN CDC et de l'Inter-CDC Lecture des dossiers pertinents	CDC	Directrice et le conseil d'administration	Toute l'année
	Vérifier les possibilités de financement des activités de la CDC. Vérifier les possibilités de financement pour le développement de la CDC.	Inventaire des sources de financement possibles selon le type d'activité Cotisation annuelle des membres Participation financière des organismes membres selon leur capacité financière Préparation et dépôt des demandes	CDC	Directrice	Toute l'année

